关于开展2018年度北仑区企业技术创新团队评选工作的

通知

各有关企业：

根据《中共宁波市北仑区委 宁波市北仑区人民政府办公厅关于实施人才发展新政策的意见》和《北仑区企业技术创新团队建设管理办法》文件精神，我区近期将开展北仑区企业创新团队评选工作，具体工作事项如下：

1、申报条件：见《北仑区企业技术创新团队建设管理办法》第二条；

2、申报时间：即日起到2018年8月31日；

3、报送材料：申报表一式10份，附件材料1份，分开装订；

4、工作邮箱和地址：2541321621@qq.com，明州西路470号北仑区职业技能鉴定中心303室（松花江路加油站旁边）

5、联系电话：86780598，唐老师。

宁波市北仑区人力资源和社会保障局 2018.07．11

北仑区企业技术创新团队建设管理办法

 为深入实施人才强区战略，更好地培养、吸引和集聚创新型人才，切实发挥人才和科技对经济发展方式转变的引领支撑作用，加快推进创新型城区建设，根据《中共宁波市北仑区委、宁波市北仑区人民政府关于实施人才发展新政策的意见》（仑委发[2016]26号）文件精神，制定本办法。

 **第一条 建设目标**

 以主导产业为主，以技术中心、研发中心、博士后或院士工作站为依托，以新产品研发、新成果转化、新技术推广应用为目标。力争到2020年底，在全区经济社会发展的重点领域培育建设区级企业技术创新团队30个，省、市级企业技术创新团队30个。

 **第二条 企业技术创新团队申报条件**

（一）创新能力

 1、申报企业在北仑注册，企业对其主要产品（服务）的核心技术拥有自主知识产权，产品属于区以上领先水平。企业研究开发组织管理水平、科技成果转化能力、自主知识产权数量、销售与总资产成长性等指标达到国家高新技术企业的标准要求。

 2、团队能持续进行项目开发和技术创新活动，研究方向与我区重点发展产业、重点发展领域紧密结合。

 (二)人才队伍

1、所在企业的主要负责人具有较强的创新精神和较好的战略视野，支持企业技术创新团队的建设发展。

2、团队具备连续3年以上合作基础，并持续进行项目开发和技术创新活动，团队成员具有合理的专业、年龄和梯队结构。核心成员一般不少于5人，平均年龄不超过45周岁，原则上要求为研究生以上学历、高级职称或高级技师，具有相对独立的研究方向和较强的科研能力。团队中其他长期从事创新研究和实践人员不少于10人。

3、团队带头人具有较高的学术（技术）造诣，具有较强的创新思想、组织协调能力和团队合作精神，有充分的时间和充沛的精力领导团队开展工作。一个团队一般只设一名带头人。同一团队带头人不得申请两个及以上企业技术创新团队。

4、创新团队及其所在企业遵守国家法律法规，社会认可度较高，能为我区经济社会发展做出积极贡献。

（三）支撑保障

1、企业建有一定层次和规模的技术中心、研发中心、博士后或院士工作站，与国内外重点科研院所具有良好的合作关系，具备完成技术创新任务所必备的科研设施、技术装备和实验条件。

2、企业拥有为团队开展技术创新提供各方面配套服务的保障队伍和技能人才队伍，在团队的经费投入、交流合作、收入分配和成员职业发展等方面能够提供持续的支持和保障。

3、企业建有科学的内部管理制度，对团队有一整套行之有效、相对独立的业绩考核、薪酬分配、激励保障和人才培养制度。

4、企业在技术智力引进、吸收、转让，自主知识产权保护等方面建有一套较为成熟的制度、措施和程序。

  **第三条 评审程序**

 1、 单位申报。团队所在企业如实填写《北仑区企业技术创新团队申报表》，并附相关证明材料，由主要负责人和团队带头人审核材料签署意见后，报区人力资源和社会保障局。

 2、 材料审核。由区人力资源和社会保障局组织对申报材料进行初审，符合申报条件的进入专家评审范围。

3、专家评审。区人力资源和社会保障局牵头组织相关领域业务专家以及相关部门负责人对申报材料进行评审，择优确定拟认定的团队名单。

4、 公示发文。拟认定的团队在区人力资源和社会保障局网站上向社会公示，无异议后发文公布。

 **第四条 扶持办法**

 1、团队的建设和政策支持以3年为一个周期，优先推荐区级团队申报省、市企业技术创新团队。

 2、团队内中青年（一般指45周岁以下）成员有明确清晰的培养思路和计划的，优先推荐申报区“青年英才”等各级人才培养工程和“突贡”、“特贴”等各类专家评选项目；优先支持参与各类学术讲座、成果交流、培训进修、学术休假等各类研修活动，优先推荐攻读硕、博士学位等继续教育并按有关规定给予培养经费资助。

 3、区财政科技资金和产业发展扶持资金向团队所依托企业倾斜，优先支持团队参与上级重大项目咨询论证、重大标准研究制定、重点工程建设实施；优先推荐参与承担上级重大项目（课题）的立项和研究成果申报；对团队所依托的重点实验室、工程技术（研究）中心等进行重点扶持；团队所在企业的产品，符合政府采购产品目录和标准、具有自主知识产权的，在同等条件下优先采购。

 4、区财政分别给予省级、市级企业技术创新团队一次性资助20万元、10万元经费，给予区级企业技术创新团队三年培养周期内每年5万元资助。资助资金主要用于企业技术创新团队人员的引进、培养等团队建设方面的开支。团队所在单位应严格执行财务管理的有关规定，对资助经费要单独建账，专款专用。资助经费由团队带头人统一支配，其他任何单位、个人不得克扣或挪用。受资助企业技术创新团队及其所在单位要接受上级相关部门的审计和检查。

 **第五条 管理和考核**

 建立企业技术创新团队跟踪管理机制。团队所在单位每年12月上旬向区人力资源和社会保障局报告全年创新活动和成果，以及下一年度工作计划。区人力资源和社会保障局适时组织专家对团队的创新活动和创新成果进行评估。评估不合格的团队取消称号，并终止政策扶持。

 **第六条 本办法由北仑区人力资源和社会保障局负责解释。**

 **第七条 本办法自印发之日起实行。**

**附件：北仑区企业技术创新团队申报表**

附件

编号

北仑区企业技术创新团队申报表

 企业名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 团队名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、企业情况

|  |
| --- |
| **1、企业基本信息** |
| 企业名称 |   | 企业法人 |   |
| 所属行业 |   | 主营业务 |   |
| 联系人 |   | 联系电话 |   | 手机 |   |
| 传真 |   | 电子邮箱 |   |
| 地址 |   | 邮编 |   |
| **2、近三年企业经营情况** |
| 年度 | 销售收入（万元） | 销售利润（万元） | 纳税总额（万元） | 资产总额（万元） | 资产负债率（%） |
| 总收入 | 其中主导产品 | 总利润 | 其中主导产品 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3、企业主导产品情况** |
| 主导产品名称 | 上年度 | 简要描述主导产品中企业自主技术创新情况（包括所占比重、相关指标在行业中排名等） |
| 销售额（万元） | 利润（万元） | 市场占有率 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **4、企业自主品牌创建情况**类别：中国驰名商标： 个，中国名牌产品： 个，浙江名牌产品： 个。 |
| 名 称 | 类 别 | 评定时间 | 评定部门 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **5、近年来主持（参与）制定标准情况** |
| 标准名称 | 标准类型 | 标准号 | 主持或参与 | 颁布年月 | 制定或修订 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 注：标准类型填写：国际、国家、行业 |
| **6、近年来获授权专利及应用情况** |
| 已获授权专利： 项，其中发明专利： 项。 |
| 年份 | 专利名称 | 授权国 | 专利号 | 专利应用情况 | 产生的效益 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

二、创新团队情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 团队总人数 |  | 核心成员数 |  | 45岁及以下成员数 |  |
| **1、团队基本情况：**团队形成背景，人员结构、专业情况，技术创新方向和主要内容，重点介绍团队在核心技术创新和重大成果转化中，对提高企业市场竞争力和赢利能力，及在行业和产业链中产生的重大影响和领先作用。 |
|  |
| **2、创新团队带头人简介** |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 出生年月 |  年 月 |
| 毕业学校及专业 |  | 学历/学位  |  |
| 身份证号码 |  | 从事专业时间 |  年 |
| 专业技术职务 |  | 研究方向 |  |
| 担任职务 |  | 联系方式(电话、电子邮箱) |  |
| 与本单位实际劳动关系 |  |
| 行业内技术创新中的竞争优势及技术地位 |  |
| 主要业绩 |  |
| 科研和工作经历 |  |
| 获得奖励和荣誉称号 |  |
| **3、创新团队核心成员（不超过10人）** |
| 姓名 | 性别 | 出生年月 | 毕业学校/学历 | 职称 | 专业及研究方向 | 在团队中的作用及主要业绩和成果 | 与本单位实际劳动关系 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

注：核心团队成员是指企业中的学科或专业带头人、重点骨干，成员主要业绩和成果需要重点说明的可另附文字材料。

|  |
| --- |
| **4、近3年自主研发产品（技术）情况** |
| 产品（技术）名称 | 基本信息 | 经济效益 | 产品认证及获奖信息 |
| 立项时间 | 研发周期 | 企业研发投入（万元） | 销售收入（万元） | 占企业年销售比例（%） | 利润（万元） | 市场占有率 |
| 国内 | 国际 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

注：①自主研发产品（技术）包括已完成的和正在研发（制）的产品(技术)。②产品（技术）经济效益填近3年最佳情况。

③市场占有率如难以填写，可不作要求。

|  |
| --- |
| **5、制度建设情况**：团队业绩考核、薪酬分配、激励保障和人才培养等内部制度建设，以及技术智力引进吸收转让，自主知识产权保护等情况。 |
|  |
| **6、拟开展的技术创新项目和预期目标：**项目基本情况、创新特色和优势、资金投入来源，预期创造的经济社会效益。 |
|   |

三、企业在创新团队建设中的支撑保障情况

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 近三年企业研发投入情况 | 年份 | 研发经费投入（万元） | 研发经费占销售收入的比例（%） |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 企业创新平台建设情况（市级及以上技术中心、工程中心、研发中心、重点实验室、博士后科研工作站或院士工作站等） |  |
| 企业技术创新硬件基础情况（科研设施、技术装备、实验条件等） |  |
| 为创新团队的技术创新活动提供配套支持服务的人才情况 |  | 人数 | 占企业职工数的比例 |
| 专业技术人员 |  |  |
|  | 研发人员 |  |  |
| 技能人才 |  |  |
| 产品售后服务人员 |  |  |
| 企业对外项目合作交流情况（国际合作、产学研合作项目、共建机构、基地等） |  |

注：①专业技术人员：指企业直接从事（或参与）科技活动以及为科技活动提供直接服务的各类技术和管理工作人员。②研发人员：指企业中直接从事基础研究、应用研究和试验发展三类科技活动的人员。③技能人才：指企业中将创新团队研发成果产品化的技能人才。④产品售后服务人员：指企业中为自主研发产品提供售后技术支持、服务等相关人员。 四、信用承诺

**承 诺 书**

经核实，本表中所填数据准确，情况介绍与实际情况相符。本人及单位对所填的数据和情况介绍的真实性负责。

企业法人代表（签字）： 年 月 日

团队带头人（签字）： 年 月 日

企业（盖章）： 年 月 日

 五、推荐评审意见

|  |
| --- |
| （一）企业创新团队专家评审组评审意见  专家评审组组长（签字）：  年 月 日 |
| （二）区人力资源和社会保障部门审核、推荐意见 （盖章） 年 月 日 |
| （三）区人才工作领导小组意见： （盖章） 年 月 日 |