附件1：

[北仑区街道流动人口服务管理考核评分细则](http://www.bl.gov.cn/upload/zffw/zwdt/ztzl/exbl/zxzx/zcwj/2017/5/2/ea3f8b88-e590-49ec-99f4-ab57aa9182b3.doc%22%20%5Co%20%22%E5%8C%97%E4%BB%91%E5%8C%BA%E8%A1%97%E9%81%93%E6%B5%81%E5%8A%A8%E4%BA%BA%E5%8F%A3%E6%9C%8D%E5%8A%A1%E7%AE%A1%E7%90%86%E8%80%83%E6%A0%B8%E8%AF%84%E5%88%86%E7%BB%86%E5%88%99.doc%22%20%5Ct%20%22http%3A//www.bl.gov.cn/exbl/zxzx/zcwj/_blank)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **考核内容** | **分值** | **评分标准** | **自查****分** | **考核****分** |
| 基础工作 | 30 | 6 | 领导重视，将流动人口服务管理纳入街道经济社会发展总体目标，每季度分析研究辖区流动人口服务管理重点工作，及时参加区里召开的会议，落实具体工作措施，做到每季度工作有计划、有部署、有检查、有总结。未落实的每次扣1分。 |  |  |
| 8 | 不断强化基层基础建设，尤其是融合组织标准化建设和企业主体责任落实，落实工作人员、工作制度和工作经费，加强对基层社区（村）的流动人口服务管理工作的指导和督查，未落实的扣2分。 |  |  |
| 10 | 做好涉及流动人口相关法律法规政策宣传，按时报送各类信息材料，每录用一篇加0.5分，每录用一篇典型经验综合类信息加1分，最高得10分。 |  |  |
| 6 | 加强对社区（村）有关工作人员、积分窗口工作人员、流动人口专管员和融合性组织骨干的业务培训，宣传推广e乡北仑智能服务平台，业务培训1年2次以上，未开展的每少一次扣2分。 |  |  |
| 管理工作 | 45 | 6 | 不断改善流动人口居住条件，拓展合法合规的租赁房屋供应量，实施居住房屋登记制度，完善出租房屋登记点规范化建设。合法合规的出租房屋供应量少于上一年度的扣3分，登记点不规范的酌情扣分。 |  |  |
| 10 | 开展融合性社会组织标准化建设，提升流动人口再组织化程度，会员数达10%以上，其中骨干会员达到30%以上，不断增强服务功能，拓展服务领域，拓展流动人口参与社会治理的渠道和途径,会员在微志愿上信息齐全。未达标的每项扣5分。 |  |  |
| 6 | 继续加强企业服务外来务工人员主体责任落实，增强企业引才留人能力，提升企业人力资源管理水平，为企业发展提供人力资源支撑，未开展的酌情扣分。 |  |  |
| 8 | 开展经常性执法检查和出租房屋安全检查，严厉查处租赁房屋各种违法犯罪行为，积极开展流动人口重点集聚区整治工作，巩固非法“群租群居”整治成果，全面推行“以房管人”制度，落实房东管房客的主体责任，未开展的每项扣2分。 |  |  |
| 7 | 实施网格化管理，落实流动人口居住登记制度，信息登记率95%以上、信息准确率均达90%以上，出租房屋登记率95%以上，加强流动人口高危人员的动态管控，全面实施“以人管人”制度推进流动人口排查工作，未达到的每项扣4分。 |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **考核内容** | **分值** | **评分标准** | **自查****分** | **考核****分** |
| 管理工作 | 45 | 4 | 做好流动人口计划生育管理工作，开展流动出生人口性别比综合治理工作，流动人口怀孕生育对象的管理服务率达90%，做好流动人口精神病人的管控预防工作，未落实的每项扣2分。 |  |  |
| 4 | 建立健全社会矛盾调处机制和突发事件应急预案，落实重大传染病属地管理和环境卫生整治，预防涉及流动人口的恶性案件和突发事件及重大传染病的发生，未落实的酌情扣分。 |  |  |
| 服务工作 | 25 | 5 | 合理安排解决流动人口子女就学问题，指导监督协调流动人口子女入学工作，确保符合区有关政策的流动人口子女义务教育普及率达100%，未落实的或落实不佳的酌情扣分。 |  |  |
| 10 | 开展流动人口法治安全文明宣教培训活动，做好流动人口素质提升工程，组织开展流动人口文化再教育，加强技能培训和素质培训，做好志愿服务专项培训工作，培训人数达到区域流动人口数30%以上，举办一期“法治安全文明”为主题的知识竞赛活动；加强就业指导和服务，为流动人口提供一年2次以上的劳动就业招聘专场，加强劳动监察，维护流动人口的合法权益，未完成的每项扣3分，落实不力的酌情扣分。 |  |  |
| 5 | 做好法制安全培训工作，积极开展反电信诈骗工作和防溺水工作，不断推进未成年保护工作，未开展的扣3分。 |  |  |
| 3 | 注重对流动人口的人文关怀，提供流动人口文化体育服务，办好假日学校，开展关爱“小候鸟”等青少年安全自护教育，未开展的扣3分。 |  |  |
| 2 | 加强卫生防疫工作，建立流动人口电子健康档案，落实流动人口孕产妇和适龄儿童保健服务工作，动态掌握本地流动孕产妇及适龄儿童情况，居住3个月以上流动人口子女一类疫苗接种率达85%以上，未落实的每项扣2分。 |  |  |
| 创新工作 | 加分项 | 流动人口服务管理特色创新工作在市、省、国家主流媒体发表的分别加2、5、8分，获区主要领导、市、省、中央领导批示的分别加2、4、6、8分。 |  |  |
| 根据上级确定的重点工作，开展、完成情况在区级以上作为典型经验推广的适当加分。 |  |  |